



VERBALE RSU ASST BERGAMO EST 6 FEBBRAIO 2023 ORE 15,00

Presenti:

per FP CGIL: 1.Laura Monaci, 2.Amedeo Leoni, 3.Antonio Terzi, 4.Andrea Giardina; per FIALS: 5.Mauro G. Capitano, 6.Simonetta Farnedi; per CISL: 7.Claudio Zanchi, 8.Luigi A. Cusumano, 9. Simone Calora, 10. Doris Testa, 11.Fabiana Turla, 12. Cristian Marchesi, 13. Concetta Vitillo; per NURSIND: 14. Rudy Bianchi.

Da remoto: 15.Ivan Mastroianni (FIALS) , Eleonora Dell'Anna (FP CGIL Valle Camonica), Roberto Rossi (FP CGIL Bergamo)

Verificato il numero dei partecipanti alla Riunione, il coordinatore RSU apre la discussione.

ODG:

Aggiornamento sul tavolo di confronto del 31.1.2023 con parte aziendale

Inizio della contrattazione per la stesura con parte aziendale del nuovo Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (di seguito CCIA). La parte aziendale durante il confronto del 31 gennaio ha dato libertà alla RSU di scegliere la modalità operativa e procedurale per iniziare la contrattazione con Azienda sui singoli istituti che saranno oggetto di discussione.

L'assemblea dei rappresentanti dei lavoratori è d'accordo nello stabilire che il punto di partenza sarà il vecchio contratto integrativo: partendo dal precedente CCIA la RSU presenterà una piattaforma operativa da portare al tavolo della contrattazione con la parte aziendale.

La proposta avanzata dall'Azienda di creare commissioni interne alla RSU per discutere le singole parti del contratto non trova riscontro tra le volontà dei presenti perché il lavoro si frammenterebbe troppo: il numero dei rappresentanti dei lavoratori che effettivamente sono presenti costantemente alle riunioni non permette infatti di frammentare l'assemblea in singole commissioni.

La procedura ipotizzata prevede preliminarmente una discussione in Esecutivo RSU allargato a chi del comparto voglia assistere, che parta dall'analisi del precedente CCIA, articolo per articolo, che sviluppi un nuovo contratto adattandolo al precedente dove sia possibile, con l'obiettivo di migliorarne gli aspetti fragili o problematici.

Successivamente portare in RSU il lavoro svolto, discutere eventuali aspetti non condivisi, votare in modo democratico secondo il regolamento interno RSU ed infine produrre un documento programmatico da portare al tavolo di contrattazione con l'Azienda.

Messa ai voti la procedura così ipotizzata, l'assemblea approva la proposta operativa.

Calendarizzazione incontri Esecutivo ed RSU plenaria, divisione per aree del CCIA

Esecutivo allargato previsto per il 24 febbraio 2023, mattina dalle ore 9.00.

Esecutivo allargato 6 marzo 2023 dalla mattina ore 9.00, RSU plenaria a seguire dalle ore 15.00.

Seguendo la decisione presa dall'Assemblea dei rappresentanti dei lavoratori del comparto, la discussione partirà dall'analisi, dalla revisione ed eventuale superamento del regolamento aziendale sull'orario di lavoro, anche alla luce delle nuove previsioni contrattuali.

Verranno successivamente analizzate gli altri istituti previsti dal nuovo CCNL.

Identificazione e votazione progetti per impegnare i fondi 2022 in avanzo ex art. 80 CCNL 2016-18

L'Azienda ha proposto ad RSU di individuare dei progetti finalizzati a premiare determinate eventuali situazioni di disagio lavorativo a carico del comparto, utilizzando l'avanzo di circa 800.000€ dal fondo ex art. 80 CCNL 2016-2018. Sull'argomento nasce un'ampia e animata discussione.

Un punto condiviso è quello di prevedere un intervallo di valore di questa premialità una tantum che preveda un minimo (ipotizzato a 500€) e un massimo (1000 €) per ogni lavoratore beneficiario.

Vengono quindi presentate diverse proposte di progetti sviluppabili per questo scopo specifico:

- A.** Proposta di erogare una tantum per disagio operatori dello sportello cure primarie del polo territoriale.
- B.** Proposta di erogare una tantum per disagio di tutti operatori che fanno attività di front office.
- C.** Proposta di erogare parte dei residui contrattuali secondo un progetto che premi ogni giornata di presenza a contatto con i pazienti psichiatrici, anticipando circa 5,00 € per ogni turno di servizio prestato dai lavoratori del comparto in tutte unità operative afferenti al Dipartimento Salute Mentale.
- D.** Proposta di indennizzare ulteriormente le giornate festive (non domeniche) lavorate nel 2022, a fronte della (ritenuta) bassa previsione contrattuale dell'indennità specifica.
- E.** Proposta di erogare i residui contrattuali a tutto il comparto secondi i normali criteri della produttività.

Le proposte verranno sviluppate, analizzate ed eventualmente votate nelle prossime RSU.

Sono le 17.10, la riunione si chiude.

Il segretario verbalizzante
Andrea Giardina

Il Coordinatore RSU
Simone Calora